

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №24»
И.В.Спасибухова
Приказ № 5 от 15.02.2021 г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24»

Раздел I. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении

Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Детский сад № 24».

Юридический и фактический адрес: 301790, Тульская область, город Донской, микрорайон Северо-Задонск, улица Тургенева, дом 5.

Телефон: 8 (48746) 7-15-76.

Учредитель Учреждения: муниципальное образование город Донской.

Функции и полномочия Учредителя: функции и полномочия Учредителя, за исключением принятия решения о создании, реорганизации и ликвидации Учреждения, исполняет комитет по образованию администрации муниципального образования город Донской.

Организационно-правовая форма учреждения: муниципальное бюджетное учреждение.

Лицензия: серия 71ЛО1, регистрационный номер № 0133/02603 от 08.07.2015г.

Устав ДООУ утвержден приказом № 70 п от 17.05.2017 г. комитета по образованию администрации МО город Донской.

Сайт учреждения: www.starlet.ru

Адрес электронной почты: don.detsad24@tularegion.org

Руководители образовательного учреждения

1.1. Заведующий: Спасибухова Ирина Викторовна. Служебный телефон: 8 (48746) 7-15-76

2. Система управления учреждением

Коллегиальными органами управления Учреждением являются общее собрание работников, педагогический совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ДООУ, принятия ими решений устанавливаются Уставом ДООУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представительным органом работников является действующий в ДООУ первичная профсоюзная организация.

В Учреждении по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников действует родительский комитет ДООУ. Построение взаимоотношений ДООУ с семьями воспитанников в системе социального партнерства является неотъемлемой частью обновления работы в условиях ФГОС ДО. Родительский комитет функционирует в ДООУ с целью учета мнения родителей (законных представителей) обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающие их права и законные интересы.

В состав родительского комитета ДООУ входят по одному представителю от каждой возрастной группы ДООУ, делегированному на собрании родителей (законных представителей).

Родительский комитет:

- содействует обеспечению материалов и оборудования для организации образовательного процесса;
- проводит разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) воспитанников об их правах и обязанностях;
- оказывает содействие в проведении массовых воспитательных мероприятий с детьми;
- участвует в подготовке ДООУ к новому учебному году;
- совместно с руководством ДООУ контролирует организацию качественного питания детей, медицинского обслуживания;
- оказывает помощь руководству ДООУ в организации и проведении общего родительского собрания;
- принимает участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-гигиенических правил и норм.

Раздел 3. Кадровое обеспечение.

Уровень квалификации педагогических кадров является важнейшим ресурсом в обеспечении высокого уровня качества образования.

Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано педагогическими кадрами на 100%. В настоящее время в учреждении работают 13 сотрудников, из них 3 педагогических работника. Анализ образовательного уровня, уровня квалификации и педагогический стаж педагогов является достаточным для квалифицированного обеспечения образовательного процесса.

Данные по количественному, качественному составу и стажу работы педагогических работников ДООУ

по педагогическому стажу		по квалификационной категории		по возрасту	
количество лет	количество педагогов чел./ %	квалификационная категория	количество педагогов чел./ %	возраст	количество педагогов чел./ %

1-16 лет	3	соответствие занимаемой должности	3	22-60	3
----------	---	---	---	-------	---

Образовательный уровень педагогов

№	Образование	Количество
1	высшее педагогическое	0
2	высшее непедагогическое	0
3	средне-специальное	3
6	Прошедшие переподготовку	3

Участие педагогов в профессиональных конкурсах

№ п/п	Название конкурса	Уровень	Ф.И.О. педагога	Результат / итог участия
1	Город мастеров	российский	Захарова А.С.	Благодарственное письмо

Раздел 4. Структура содержания образования в ДОУ

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №24» в отчётном году функционировало 2 разновозрастные группы .

Списочный состав на 1 декабря 2020 года составил 24 воспитанника.

В 2020 году педагогический коллектив учреждения работал по Основной образовательной программе дошкольного образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24», направленной на формирование общей культуры воспитанников, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств с учетом возрастных и индивидуальных особенностей, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение их социальной успешности .

По вопросам преемственности образования ДООУ активно взаимодействует с МБОУ ООШ №15, МБУК «Централизованная библиотечная система», а также находится в едином образовательном пространстве с МБОУ «Центр диагностики и консультирования», ГУЗ «ДГБ №1».

Раздел 5. Состояние здоровья детей.

Одним из важных показателей здоровья детей является заболеваемость.

Количество заболеваний на одного ребенка
На 31.12.2018 г.-3 заболевания ребенка
На 31.12.2019 г.-4 заболевания на ребенка
На 31.12.2020 г.-2 заболевания на ребенка

Группы здоровья дошкольников

Группы здоровья	Количество детей	
	31.12.2019	31.12.2020
I группа(Д-1)	8	4
II группа(Д-2)	20	20
III группа(Д-3)	3	0
IV группа(Д-4)		

Случаев травматизма среди детей и сотрудников в 2019 – 2020 году не зарегистрировано.

Посещаемость воспитанников ДООУ в 2020 году составила 80%.

Раздел 6. Цели и задачи методической работы

Система методической работы ДОО в 2020 г. была направлена на обеспечение всестороннего (физического, социально-нравственного, художественно-эстетического, познавательного-речевого) развития детей через наиболее близкие и наиболее естественные для ребенка-дошкольника виды деятельности – игру, чтение(восприятие) художественной литературы, общение, продуктивную, музыкально-художественную, познавательную, трудовую деятельность.

Методическая работа в МБДОУ ведется по четырем основным направлениям:

1. Аналитическая деятельность.
2. Информационная деятельность.
3. Организационно-методическая деятельность.
4. Консультационная деятельность.

Все формы методической работы в ДОО направлены на выполнение задач, сформулированных в годовом плане.

Наиболее эффективными являются активные методы работы (решение проблемных ситуаций, деловые игры), которые способствуют наибольшему развитию педагогов, повышают их мотивацию и активность в совершенствовании педагогической культуры.

Важным фактором повышения профессионального уровня педагогов является самообразование. Модернизация системы образования, предоставление права выбора вариативных программ и методов воспитания и обучения, разработка авторских программ и методик – хороший стимул для организации этой работы. Направление и содержание самообразования определяется самим воспитателем в соответствии с его потребностями и интересами. Результаты работы по самообразованию – источник пополнения методического кабинета. Это и конспекты занятий, планы разнообразных видов деятельности, дидактические игры.

Раздел 7. Результаты образовательной деятельности

Мониторинг образовательного процесса

№ п/п	Уровень освоения программы, направления	Высокий	Средний	Низкий
1	Познавательно-речевое	12-30%	28-60%	2-10%
2	Художественно-эстетическое	12-30%	28-60%	2-10%
3	Социально-личностное	12-30%	28-60%	2-10%
4	Физическое развитие	12-30%	28-60%	2-10%

По итогам мониторинга, уровень освоения детьми образовательной программы составил: 30% освоили программу на высоком уровне, 60% - средний уровень и 10% - низкий уровень.

Вывод: Содержание и качество подготовки воспитанников соответствует требованиям основной программе дошкольного образования.

Раздел 8. Достижения ДОО.

Накопленный педагогами опыт по различным направлениям развития и воспитания детей в условиях ДОО был отмечен следующими наградами:

Грамотами и дипломами за победу и участие во всероссийских конкурсах.

Раздел 11. Финансовое обеспечение функционирования и развития учреждения.

Дошкольное образовательное учреждение имеет несколько источников финансирования: бюджетные средства, внебюджетные средства (родительская плата за присмотр и уход за ребенком в детском саду) и другие источники финансирования.

Бюджетные источники финансирования используются на зарплату сотрудникам, на оплату коммунальных услуг. Остальные статьи расходов оплачиваются как бюджетными, так и внебюджетными средствами – это услуги связи, услуги по содержанию имущества детского сада, прочие услуги (договор на обслуживание пожарной сигнализации и тревожной кнопки), медикаменты, приобретение хозяйственных и канцелярских товаров, на приобретение посуды, мягкого инвентаря, дидактические пособия и игрушки.

В 2020 году финансирование предусматривало расходование средств следующим образом.

Произведены работы:

- Косметический ремонт групп,
- Частичный ремонт и покраска цоколя здания;
- Покраска игрового оборудования;

Приобретено:

Локтевые дозаторы, дезары, стройматериалы, посуда для детей.

Раздел 12. Условия осуществления образовательного процесса

Территория учреждения располагается на отдельном участке, с деревянным ограждением по всему периметру. Здание детского сада одноэтажное. Групповые ячейки изолированы, принадлежат каждой детской группе. Сопутствующие помещения (медицинского назначения, пищеблок) соответствуют требованиям. Здание ДОО оборудовано системами центрального отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализацией. Соблюдается температурный режим, относительная влажность воздуха, режим проветривания в групповых помещениях.

Все основные помещения ДОО имеют естественное освещение. Уровни естественного и искусственного освещения соответствуют требованиям СанПиН.

Требования охраны жизни и здоровья воспитанников и работников образовательного учреждения соответствует нормам пожарной и электробезопасности, требованиям охраны труда воспитанников и работников. Работники знают и соблюдают правила пожарной безопасности, правила личной гигиены (регулярно проводятся плановые и внеплановые инструктажи, медицинские осмотры сотрудников).

В ДОО созданы условия для обеспечения безопасности воспитанников и персонала – соблюдаются меры безопасности жизнедеятельности всех участников воспитательно-образовательного процесса:

реализуется комплексный план по ОТ и ТБ с сотрудниками;

проводятся мероприятия в рамках месячников «Гражданской обороны», «Я здоровье сберегу – сам себе я помогу», «Пропаганды ЗОЖ», «Неделя безопасности», акций «Внимание, дети!», «Осторожно, дорога». План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности составлен на учебный год и включает в себя:

- организационно-технические мероприятия по улучшению условий охраны труда;

- мероприятия по организации пожарной безопасности;

- обучение работников безопасным приемам работы и соблюдению правил безопасности на рабочем месте;

- мероприятия по предупреждению дорожно-транспортного травматизма.

С воспитанниками систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по обучению правилам дорожного движения и предупреждению детского травматизма.

На сегодняшний день существует ряд пробелов в материально-техническом обеспечении ДОО:

- в группах созданы условия для познавательно-исследовательской деятельности, но оборудования для организации полноценной исследовательской деятельности недостаточно;

- в группах создано игровое пространство, но соответствие игрового оборудования согласно перечню учебно-материального обеспечения составляет в целом 50 %

В 2020-2021 учебном году приоритетным направлением хозяйственной деятельности ДОО будет исправление данного положения.

Приложение N 1

Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 г. N 1324

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ,
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Значение показателей	Единица измерения
------------------	-------------------	---------------------------------	------------------------------

1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	23	человек
1.1.1.	В режиме полного дня (10,5 часов)	23	человек
1.2.	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	0	детей
1.3.	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 лет до 7 лет	23	детей
1.4.	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	23	человек
1.4.1.	В режиме полного дня (10,5 часов)	23	человек
1.5.	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников с ОВЗ в общей численности воспитанников, получающих услуги.	1	человек
1.6.	Средний показатель пропущенных дней при посещении ДООУ по болезни на 1 воспитанника	3	дней
1.7.	Общая численность педагогических работников, в том числе:	3	человек
1.7.1.	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	0	человек
1.7.2.	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности	0	человек

1.7.3.	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	3	человек
1.7.4.	Численность /удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее образование педагогической направленности	0	человек
1.8.	Численность /удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0	человек
1.8.1.	Высшая	0	человек
1.8.2.	Первая	0	человек
1.9.	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников педагогический стаж работы которых составляет:		человек
1.9.1.	До 5 лет	0	человек
1.9.2.	Свыше 30 лет	0	человек
1.10.	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1	человек
1.11.	Численность /удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 45 лет	2	человек

1.12.	Численность /удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедшие за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную подготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в ДОУ, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	4	человек
1.13.	Численность /удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедшие повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	4	человек
1.14.	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в ДОУ	1/5	человек
1.15.	Наличие в ДОУ педагогических работников:		
1.15.1.	Музыкального руководителя	Да	человек
1.15.2.	Инструктора по физической культуре	Нет	человек
1.15.3.	Учителя-логопеда	нет	человек
1.15.4.	логопеда	Нет	человек
1.15.5.	Учителя-дефектолога	Нет	человек
1.15.6.	Педагога-психолога	Нет	человек
2.	Инфраструктура		
2.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в	3,1	кв.м

	расчете на 1 воспитанника		
2.2.	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	-	
2.3.	Наличие физкультурного зала	Нет	
2.4.	Наличие музыкального зала	Нет	
2.5.	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да	

Анализ показателей деятельности позволяет сделать следующие выводы:

1. Количественный состав воспитанников ДОУ по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился.
2. ДОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами.
3. Развивающая предметно – пространственная среда значительно пополнилась игровым оборудованием, спортивным инвентарем, материалами для занятий математикой, конструированием, развитием речи и другими средствами организации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
4. Средний показатель пропущенных дней воспитанниками по болезни на одного воспитанника составил 2 дней, по сравнению с прошлым годом практически показатель не изменился.

Достигнутые коллективом ДОУ результаты работы в течение 2017 года, соответствуют поставленным коллективом задачам. Выросло количество педагогов и воспитанников – участников различных конкурсов; повысилась заинтересованность родителей в осуществлении воспитатель – образовательного процесса в ДОУ. Это говорит о том, что в детском саду созданы определенные условия для физического, познавательного, речевого, социально – коммуникативного и художественно – эстетического развития дошкольников в соответствии с ФГОС ДО.

Вывод:

Организация контрольной деятельности в ДОО соответствует действующему законодательству. Эффективность управления в ДОО обеспечивает оптимальное сочетание традиционных технологий и современных тенденций (программирование деятельности ДОО в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОО, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности).

Структура и механизм управления ДОО определяет его стабильное функционирование в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, родителей (законных представителей), детей).

Самообследование проводила комиссия в составе:

Воспитатель Безрукова Н.Н.

Заведующий хозяйством – Борисочкина В.А.

Медицинская сестра – Несын Н.Г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №24» Спасибухова И.В.

15.02.2021 г.